



**Azienda Ospedaliero - Universitaria
Policlinico – “G. Rodolico – San Marco”
Catania**

AVVISO DI INTERPELLO PER L’ACQUISIZIONE DELLA DICHIARAZIONE DI DISPONIBILITA’ A FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - ANNO 2022.

Premesso che

- l’art. 7 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010 prevede che le pubbliche amministrazioni “garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le Pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”;
- l’art. 57 del D.lgs. 165/2001, come modificato e integrato dall’art. 21 della legge 183/2020, dispone ulteriormente che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno un “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG).

Viste

- la Direttiva 2/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- la Direttiva del 4/3/2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di

Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

Considerato che

- i Comitati Unici di Garanzia (CUG) sono organismi costituiti all'interno delle Amministrazioni pubbliche con compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo ottimizzando la produttività del lavoro pubblico con relativo riconoscimento del merito, agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni e favorendo l'affezione al lavoro, garantendo un ambiente lavorativo nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione per il/le lavoratori/trici.
- il CUG ha una composizione paritetica di componenti designati da ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da un uguale numero di componenti supplenti;
- i componenti del CUG restano in carica quattro anni (o comunque fino alla durata del contratto di lavoro) e possono essere rinnovati una sola volta;
- le attività del CUG si svolgono durante l'orario di servizio compatibilmente ai compiti istituzionali e la partecipazione al CUG non comporta alcun onere per l'Amministrazione.

Ritenuto di dover procedere al rinnovo del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

SI INVITANO

tutti i dipendenti, appartenenti alle aree Comparto e Dirigenza, interessati alla nomina quali componenti del CUG a far pervenire la propria dichiarazione di interesse (allegato 1) unitamente al proprio curriculum vitae debitamente sottoscritti **entro il 31 ottobre 2022** alla seguente email politichedelpersonale@policlinico.unict.it

Come disposto al paragrafo 3.6 della citata Direttiva n. 2/2019, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza, le candidature verranno valutate, eventualmente anche attraverso un colloquio motivazionale, da apposita commissione tecnica nominata dal Direttore Generale.

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità, né a graduatorie di merito.



In caso di presentazione di disponibilità in numero insufficiente, la Direzione Aziendale procederà ad individuare tra i dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo.

Si precisa che, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.lgs. n. 196/2003, ai sensi dell'art.13 GDPR, i dati personali forniti dai dipendenti che presenteranno dichiarazione di disponibilità saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura interna di selezione e per quelle connesse all'eventuale conferimento dell'incarico.

Si informa inoltre che, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. n. 33/2013, il nominativo dei componenti interni del CUG sarà oggetto di pubblicazione per finalità di trasparenza.

Il presente avviso è reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale www.policlinicovittorioemanuele.it alla sezione "Bandi di concorso - Selezioni interne" e su Intranet.

Per eventuali chiarimenti contattare il responsabile del procedimento:

Dott.ssa Thea Giacobbe

Email: tggiacobbe@policlinico.unict.it

Telefono ufficio: 095 3782838

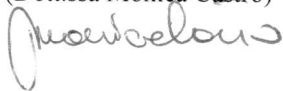
Catania, _____

Il Direttore

UOC Performance, Sviluppo aziendale

e rapporti con l'Università

(Dott.ssa Monica Castro)



Il Direttore Generale

(Dott. G. Sirna)



A...

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia – Dichiarazione di disponibilità/interesse

Il/La
sottoscritto/a _____ nato/a
a _____ il _____ dipendente a
tempo _____ di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, con il profilo
professionale di _____ in servizio presso
l'U.O. _____

Presa visione dell'avviso di interpello alla composizione del CUG

DICHIARA

la propria disponibilità a far parte, in qualità di componente effettivo/supplente, del Comitato Unico di Garanzia

A tal fine allega curriculum formativo e professionale, reso mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà art. 47 D.P.R. n. 445/ 2000 e copia di un documento di riconoscimento.

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali, nel rispetto della normativa vigente.

Data

Firma